

Отчет

по выполнению соглашений, предусмотренных пунктом 6 правил использования в 2016 году бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. № 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 06 декабря 2014 г. № 1331

Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный академический Малый театр России»

(наименование главного распорядителя средств федерального бюджета или федерального государственного учреждения культуры)

за I квартал 2016 года

Предоставляют

Федеральные государственные учреждения культуры: главному распорядителю средств федерального бюджета (отчет с информацией по разделу 1 и 3)

Главные распорядители средств федерального бюджета, имеющие подведомственные учреждения культуры (ГРБС); главные распорядители средств федерального бюджета – федеральные государственные учреждения культуры: Министерству культуры Российской Федерации (отчет с информацией по разделу 1 и 2)

Сроки предоставления

на 10 день после отчетного периода

на 15 день после отчетного периода

1. Информация о реализации структурных реформ в сфере культуры и выполнении целевых показателей деятельности:

№	Наименование показателя, направления деятельности		Значение показателя, перечень мероприятий
1.	Проведение структурных реформ Учреждением		В рамках структурных реформ ведется работа по повышению качества расширения спектра услуг Театра; обеспечению доступности культурного продукта путем информатизации, размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" наиболее популярных спектаклей Театра; популяризации театрального искусства на территории Российской Федерации.
1.1.	Повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры		Проведение фото-выставок на стендах в холле театра. Проведение работы по изменению и дополнению виртуальной выставки "Театральный костюм XIX-XX вв. в 3D пространстве (из коллекции Малого театра)" – создаются отдельные серии для показа на гастролях, дополняются фотографиями и эскизами. В декабре 2015 года была открыта для посещения Мемориальная квартира А.И. Сумбатова-Южина. В феврале в стенах квартиры прошёл первый вечер для широкой публики – Презентация документального фильма «Капитаны Малого театра» с участием актёров Малого театра и представителей СМИ. С марта 2016 года в квартире еженедельно проводятся экскурсии для всех желающих по заранее приобретённым билетам. 27 марта в Международный день театра проведён День открытых дверей.
1.2.	Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли	создание электронных библиотек	-
		создание виртуальных музеев	-
		размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» наиболее популярных спектаклей	На канале Малого театра на YouTube размещены фрагменты наиболее популярных спектаклей http://www.youtube.com/playlist?list=PLdqQDBHyTeKMmAD-WzliVqoP_iufPpKo&nohtml5=False
1.3.	Создание центров культурного развития в малых городах России		В Когалыме (ХМАО) готовится к строительству филиал Государственного академического Малого театра России (ГАМТ России). Открытие запланировано на осень 2017 года. В Когалыме филиал ГАМТ России разместится в бывшем здании культурно-досугового комплекса «Янтарь», которому предстоит пройти реконструкцию. Планируется, что на новой площадке будут не только проходить гастроли ГАМТ России, но она станет базовой для постановки и показа спектаклей ГАМТ России в Западной Сибири.
1.4.	Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов		Проведение мероприятий по повышению уровня сценического искусства и зрелищности постановок. Производится перераспределение гранта среди творческого состава с учетом работ

		в новых постановках и в спектаклях текущего репертуара.
1.5.	Создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации	Проведение мероприятий в целях творческой самореализации граждан, таких как: творческие встречи актеров Малого театра со зрителем, ответы на вопросы через сайт Малого театра, проводим пресс-конференции, круглые столы и мастер-классы с участием ведущих актеров Малого театра.
1.6.	Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта	В целях продвижения культурного продукта, приглашаем зрителей на экскурсии и вечера в Мемориальную квартиру Сумбатова-Южина, приглашаем зрителей на вечера памяти в Малый зал Сцены на Ордынке; создаем и раздаем газету «Малый театр» среди зрителей. Ищем новые формы привлечения зрителей, например, с целью возрождения древних аристократических традиций, проведение светских раутов, и наполнением ее духом современности, а так же проведение детских театральных представлений перед началом спектакля.
1.7.	Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов	Малый театр показывает свои репертуарные спектакли, не изменяя формы, в отдаленных районах Москвы и России.
1.8.	Популяризация территорий Российской Федерации во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве	Малый театр в рамках сотрудничества с Союзом театров Европы, являясь членом Союза Театров Европы, принимает активное участие в проводимых мероприятиях и ассамблеях. Малый театр раз в два года традиционно проводит Фестиваль «Островский в Доме Островского» приглашая принять в нем участие региональные театры.
2.	Выполнение ежеквартальных целевых показателей (индикаторов) развития учреждений и мер, обеспечивающих их достижение (указать выполнение каждого показателя, установленного планом мероприятий «дорожной картой», за отчетный период)	<p>1. Количество новых (капитально-возобновляемых) постановок План – 1 Факт – 1</p> <p>2. Количество публичных показов спектаклей на стационаре: План – 95 Факт – 95</p> <p>3. Количество зрителей на публичных показах спектаклей на стационаре: План – 47 408 Факт – 47 408</p> <p>4. Увеличение (сохранение) числа участников культурно - досуговых мероприятий (кол-во участников, в т.ч. по обменным гастролям, мероприятиям, концертам и прочее), (в % по сравнению с предыдущим годом): План – 1,0 Факт – 1,0</p> <p>7. Увеличение доли детских мероприятий в общем объеме творческих мероприятий Театра (в процентах к предыдущему году): План – 1,0 Факт – 1,0</p>

3.	Выполнение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений		
3.1.1	Достижение показателя соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по субъекту Российской Федерации в отчетном периоде, процентов:		
3.2	Среднесписочная численность работников учреждений культуры, всего человек	585	
		578	
4.	Выполнение основных мероприятий, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг учреждениями, связанных с переходом на эффективный контракт		
4.2	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений и реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов, а также возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности:		
	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей, из них:	План	Факт
	от реструктуризации сети, тыс. рублей		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей		
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей		
	за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей		
	Объем средств, полученных за счет оптимизационных мероприятий и приносящей доход деятельности, который направлен на повышение оплаты труда работников в отчетном периоде, тыс. рублей		
4.3	Проведение мероприятий по возможной оптимизации численности с учетом		

1 Не заполняется в связи с тем, что в 2016 году необходимо обеспечить в отчетных периодах 2016 года уровень средней заработной платы работников Учреждения на уровне не ниже достигнутого в соответствующих периодах 2015 года

	увеличения количества оказанных услуг и проводимых институциональных изменений, обеспечивающих повышение качества предоставления услуг, в отчетном периоде	
4.5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	
	Численность работников, запланированная для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде, единиц	9
	Численность работников, фактически прошедших повышение квалификации и переподготовку в отчетном периоде, единиц	9
	Численность работников, планируемая для направления на повышение квалификации и переподготовку на следующее полугодие, единиц	40
4.6	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственных учреждений культуры в связи с введением «эффективного контракта»	
	Фактическая численность работников учреждения, единиц	582
	Численность работников, с которыми заключены «эффективные контракты» трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора (приложение № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р), единиц	228
4.7	Проведение аттестации работников подведомственных учреждений культуры с последующим их переводом на эффективный контракт	
	Численность работников, подлежащих аттестации в отчетном периоде, единиц	40
	Численность работников, прошедших аттестацию в отчетном периоде, единиц	40
	Численность работников, с которыми по итогам проведения аттестации заключены «эффективные контракты» в отчетном периоде, единиц	40
	Численность работников, подлежащих аттестации в следующем полугодии, единиц	60

5.	Предоставление отчета статистического наблюдения численности и оплаты труда работников Учреждения по форме федерального наблюдения «ЗП-культура»		Ежемесячно 10 числа месяца, следующего за отчетным, путем заполнения и направления в Министерство соответствующих данных в системе «БОР-навигатор культура» с подтверждением заполненных данных отчетом на бумажном носителе в ГИВЦ Минкультуры России; Ежеквартально в сроки, установленные для предоставления отчета, в ГИВЦ Минкультуры России	
6.	Представление отчета об использовании средств субсидий		Ежеквартальный отчет о выполнении условий настоящего Соглашения и целевом использовании средств субсидий по форме, утвержденной приказом Минкультуры России	
7.	Представление управленческой отчетности в соответствии с распоряжением Первого заместителя Министра культуры Российской Федерации В.В. Аристархова от 05.08.2013 № 6102-01-44/09-ВА		Ежеквартальная управленческая отчетность	
8.	Отсутствие замечаний Минкультуры России по целевому и эффективному использованию бюджетных средств и использованию федерального имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения		Замечания отсутствуют	
9.	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы		Задержек по выплатам заработной платы нет	
10.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки деятельности учреждения		Замечания отсутствуют	
11.	Выполнение поручений и указаний Минкультуры России и его структурных подразделений		Поручения и указания Минкультуры России выполняем в срок	
12.	Обеспечение в отчетных периодах 2016 года уровня средней заработной платы работников Учреждения на уровне не ниже достигнутого в соответствующих периодах 2015 года, руб.:	Средняя заработная плата работников Учреждения за I квартал 2015 г.	Средняя заработная плата работников Учреждения за I квартал 2016 г.	Соотношение, достигнутое в I квартал 2016 г., %
	Москва	45 181	48 899,98	108,2 %

2. Информация об объемах дополнительного финансирования, численности и заработной плате работников по учреждению культуры*

Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный академический Малый театр России»

(наименование главного распорядителя средств федерального бюджета или федерального государственного учреждения культуры)

№ п/п	Наименование учреждения	Субъект Российской Федерации	Объем дополнительного финансирования, тыс. рублей		Среднесписочная численность, человек	Фонд начислений и заработной платы работников за отчетный период, тыс. рублей с одним десятичным знаком				Фактическая средняя заработная плата, рублей (гр.7/гр.6/кол-во месяцев отчетного периода*100)	Приведенная среднемесячная заработная плата** на 2016г., рублей	Фактическая средняя заработная плата за соответствующий период 2015 года, руб.***	Соотношение, достигнутое в отчетном периоде, % (гр.11/гр.13*100)
			Всего	в том числе в внебюджетные фонды		Всего (гр.8+гр.9+гр.10)	в том числе за счет:						
							бюджетных средств	средств от приносящей доход деятельности	доп. финансирования				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный академический Малый театр России»	Москва	X	X	578.33	84 841.0	58 684.9	26 156.1	0.0	48 899.98	68 491.00	45 181.00	108,2
	Всего:		0.00	0.00	578.33	84 841.0	58 684.9	26 156.1	0.0	48 899.98	68 491.00	45 181.00	108,2

Генеральный директор ГАМТ России

/Т.А.Михайлова /
(расшифровка подписи)

* При наличии у учреждения обособленных подразделений, находящихся на территории нескольких субъектов Российской Федерации, информация заполняется: в разрезе регионов местонахождения (фактического осуществления деятельности) обособленных подразделений, по учреждению без этих обособленных подразделений, по учреждению в целом.

По усмотрению ГРБС форма отчета для подведомственных им учреждений культуры может устанавливаться самостоятельно.

** Приведенная (к уровню среднемесячной заработной платы в каждом субъекте Российской Федерации) среднемесячная заработная плата по категории работников j (работники учреждения культуры) рассчитывается по формуле и определяется исходя из распределения численности работников j-той категории по регионам, а именно как сумма по субъектам Российской Федерации произведения среднемесячной заработной платы в субъекте Российской Федерации в i-том году и среднесписочной численности работников j-той категории в соответствующем субъекте Российской Федерации в i-том году, деленная на суммарную среднесписочную численность работников j-той категории в i-том году по субъектам Российской Федерации (в части отчетных данных по показателям, используемым в формулах, применяются данные официального статистического наблюдения).

*** В 2016 году необходимо обеспечить в отчетных периодах 2016 года уровень средней заработной платы работников Учреждения на уровне не ниже достигнутого в соответствующих периодах 2015 года