

**Отчет о выполнении показателей деятельности учреждения за год 2019 г.**

**Федеральное государственное бюджетное учреждение культуры «Государственный академический Малый театр России»**

**Показатели объема оказываемых государственных услуг (выполнимых работ)**

Наименование услуги (работы) объема	Наименование показателя государствен- ной услуги (план) год	Объем государствен- ной услуги (план) год	Объем государствен- ной услуги (исполнение) год	Доля показателя *	Степень выполнения	Доля показателя с учетом степени выполнения
1	2	3	4	5	6=4/3	7=6*5
Показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок) (Стационар, с учетом всех форм)	Число зрителей, Человек	350000	402608	0,5	1	0,5
Показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок) (На гастролях, с учетом всех форм)	Количество публичных выступлений, Единица	8	8	0,5	1	0,5
Всего (Нусл)				1		1

## Показатели качества оказываемых государственных услуг (выполняемых работ)

Наименование услуги	Наименование показателя качества	Значение показателя качества (план) год	Значение показателя качества (исполнение) год	Доля показателя	Степень выполнения	Доля показателя с учетом степени выполнения
1	2	3	4	5	6=4/3	7=5*6 0,25
Показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок) (Стационар, с учетом всех форм)	Заполняемость зала. Процент Доля постановок спектаклей для детей в репертуаре (до возрастной категории "12+" включительно), Процент	85	85	0,25	1	0,25
	Интенсивность обновления текущего репертуара (количество новых постановок), Единица	9	15,2	0,25	1	0,25
Показ (организация показа) спектаклей (театральных постановок) (На гастролях, с учетом всех форм)	Средняя стоимость услуги, оказываемой юридическому лицу по договору (400-1000 мест), Рубль	700000	848115	0,25	1	0,25
Всего (Нкач)				1		1

## Расчет коэффициента эффективности работы учреждения

Наименование коэффициента	Значение показателя
Выполнение утвержденных показателей объема оказываемых государственных услуг (выполнение работ) <b>N усл</b>	1
Выполнение утвержденных показателей качества оказания государственных услуг <b>N кач</b>	1
<b>Итого</b>	1

## Ключевые показатели эффективности (КПИ)

Наименование показателя КПИ	Наименование единицы измерение	Плановое значение	Фактическое значение
1	2	3	4
Обеспечение в отчетных периодах 2019 года средней заработной платы работников Учреждения на уровне не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации	рублей	73805,4	76065
Выполнение установленного Учреждению задания по доходам от оказания платных услуг	тыс. руб.	423000	508672,99
Количество зрителей, всего	чел.	300000	402608

## Целевые показатели деятельности

№	Наименование показателя, направления деятельности	Значение показателя, перечень мероприятий
1	Проведение структурных реформ Учреждением культуры	<p>В рамках структурных реформ ведется работа по повышению качества расширения спектра услуг Театра; обеспечению доступности культурного продукта путем информатизации, размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" наиболее популярных спектаклей Театра; популяризации театрального искусства на территории Российской Федерации.</p>
1.1	Повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры	<p>Проведение выставок, в обновленном Цлепкинском фойе, уникальных исторических костюмов из спектаклей Малого театра. Проведение фотовыставок на стендах в холлах театра. Проведение работы по изменению и дополнению виртуальной выставки "Театральный костюм XIX-XX вв. в 3D пространстве (из коллекции Малого театра)" – создаются отдельные серии для показа на гастролях, дополняются фотографиями и эскизами.</p> <p>На сайте Малого театра размещены видео ролики репертуарных и премьерных спектаклей, которые постоянно обновляются.</p> <p>В 1 полугодии 2019 года продолжают проводить экскурсии по историческому зданию ГАМТ России под названием «Скорей в театр!.. Там целый мир-мир полный и живой...». Проводятся пешеходные экскурсии "М.Н. Ермолова и А.И. Южин Московские адреса великих актеров" и экскурсии по квартире А.И. Сумбатова-Южина "А.И. Сумбатов-Южин и театр его времени". Театр принимал участие в мероприятиях, посвященных 220-летия со дня рождения А.С. Пушкина, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при открытии памятника А.С. Пушкину в аэропорту Шереметьево;</li> <li>- в торжественной акции посадки «Древа российского театра», проводимой театральным музеем имени А.А. Бахрушина;</li> <li>- участие на открытие выставки Нади Рушевой в Музее-усадьбе «Ивановское».</li> </ul> <p>В августе-сентябре 2019 года открыли выставки в МЕГЕ "Белая дача" и на Страстном бульваре под общим названием "Малый театр сквозь века".</p> <p>Проводятся разного рода интермедии перед и во время спектаклей, моноспектакли в квартире А.И. Сумбатова-Южина. На исторической сцене и сцене Филиала в г. Когалыме было представлено</p>

			Кроме этого, на сцене Филиала ГАМТ России в г. Когалыме состоялся кинопоказ спектакля "Смута. 1609-1611 г." В.Р. Мединского.
1.2	Обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли	создание электронных библиотек создание виртуальных музеев	Для оценки и повышения качества предоставляемых услуг на сайте Малого театра размещена анкета зрителя.
1.3	Создание центров культурного развития в малых городах России	размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» наиболее популярных спектаклей	На канале Малого театра на YouTube размещены фрагменты наиболее популярных спектаклей <a href="http://www.youtube.com/playlist?list=PLd9kQDBhTcKmAD-WzliVqoP_iufPrKo&amp;nohtml5=False">http://www.youtube.com/playlist?list=PLd9kQDBhTcKmAD-WzliVqoP_iufPrKo&amp;nohtml5=False</a>
1.4	Формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов		В Когалыме (ХМАО) 22 марта 2019 года состоялось открытие филиала Государственного академического Малого театра России (ГАМТ России). В Когалыме филиал ГАМТ России разместился в бывшем здании культурно-досугового комплекса «Янтарь». Планируется, что на новой площадке будут не только проходить гастроли ГАМТ России, но она станет базовой для постановки и показа спектаклей ГАМТ России в Западной Сибири. В Филиале в г. Когалыме уже показали следующие спектакли: "Снежная королева", "На всяко го мудреца довольно простоты", "Недоросль", "Волки и овцы", "Свадьба! Свадьба! Свадьба!", был проведен творческий вечер в ведущей актрисой Малого театра Поляковой Л.П. Актисты Малого театра принимали участие в проведении дня города в г. Когалыме 24-25 августа.
1.5	Создание условий для творческой самореализации граждан Российской Федерации	Проведение мероприятий по повышению уровня сценического искусства и зрелищности постановок. Производится перераспределение гранта среди творческого состава с учетом работ в новых постановках и в спектаклях текущего репертуара.	Проведение мероприятий в целях творческой самореализации граждан, таких как: творческие встречи актеров Малого театра со зрителем, ответы на вопросы через сайт Малого театра, проведение пресс-конференций, круглые столы и мастер-классы с участием Ведущих актеров Малого театра.

1.6	Вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта	В целях продвижения культурного продукта, приглашаем зрителей на экскурсии, творческие вечера и различные мероприятия в Мемориальную квартиру А.И.Сумбатова-Южина. Приглашаем зрителей на вечера памяти артистов Малого театра в Малый зал Сцены на Ордынке. Создаем и раздаем газету «Малый театр» среди зрителей перед началом спектаклей.
1.7	Участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов	Ищем новые формы привлечения зрителей, например, с целью возрождения древних аристократических традиций, проведение светских раутов, и наполнением ее духом современности, а также проведение детских театральных представлений перед началом спектакля. Проведение показа костюмов перед началом спектакля.
1.8	Популяризация территории Российской Федерации во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве	Малый театр показывает свои репертуарные спектакли, не изменяя формы, не только в Москве, но и в других регионах России в рамках гастрольной деятельности. Малый театр в рамках сотрудничества с Союзом театров Европы, являясь членом Союза Театров Европы, принимает активное участие в проводимых мероприятиях и ассамблэях. Малый театр не только участвует в фестивалях, которые проводятся в регионах Российской Федерации, но и приглашает творческие коллективы для показов своих постановок для москвичей и гостей столицы. Традиционно раз в два года Малый театр проводит фестиваль «Островский в Доме Островского» приглашая принять в нем участие региональные театры.
2	Внедрение системы нормирования труда в Учреждении (номер и дата локального нормативного акта Учреждения)	В Учреждении применяются типовые (межотраслевые, отраслевые, профессиональные и иные) нормы труда, утвержденные федеральными органами исполнительной власти
3	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности подведомственного Учреждения культуры и его руководителя (указать номер и дату локального нормативного акта Учреждения)	
4	Объем средств, направленный на повышение оплаты труда работников за счет оптимизационных мероприятий и приносящей доход деятельности, в	План  Факт

	отчетном периоде, тыс. рублей		
	Всего, в том числе:	947,3	947,3
4.1	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, тыс. рублей, из них:		
	от реструктуризации сети, тыс. рублей		
	от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого персонала, тыс. рублей	1390,1	1390,1
	от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей		
4.2	Средства, полученные от приносящей доход деятельности, тыс. рублей	148,8	148,8
5	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников		
5.1	Численность работников, запланированная для направления на повышение квалификации, переподготовку в отчетном периоде, единиц	88	
5.2	Численность работников, фактически прошедших повышение квалификации и переподготовку в отчетном периоде, единиц	88	
5.3	Численность работников, планируемая для направления на повышение квалификации и переподготовку на следующее полугодие, единиц		
6	Проведение аттестации работников подведомственного Учреждения культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт»		

6.1	Численность работников, подлежащих аттестации в отчетном периоде, единиц	0
6.2	Численность работников, прошедших аттестацию в отчетном периоде, единиц	0
6.3	Численность работников, с которыми по итогам проведения аттестации заключены «эффективные контракты» в отчетном периоде, единиц	0
6.4	Численность работников, подлежащих аттестации в следующем полугодии, единиц	0
7	Среднесписочная численность работников учреждения, всего единиц	685,03
7.1	Среднесписочная численность работников, переведенных на «эффективный контракт», единиц	
8	Предоставление отчета статистического наблюдения численности и оплаты труда работников Учреждения по форме федерального наблюдения «ЗП-культура»	Ежемесячно 10 числа месяца, следующего за отчетным, путем заполнения и направления в Министерство соответствующих данных в системе «БОР-навигатор культура» с подтверждением заполненных данных отчетом на сайте <a href="http://tkstat.ru">tkstat.ru</a> ; Ежеквартально в сроки, установленные для предоставления отчета, в ГИВЦ Минкультуры России
9	Представление отчета об использовании средств субсидий	Ежеквартальный отчет о выполнении условий настоящего Соглашения и целевом использовании средств субсидий по форме, утвержденной приказом Минкультуры России
10	Представление управленческой отчетности	Ежеквартальная управленческая отчетность
11	Отсутствие замечаний Минкультуры России по целевому и эффективному использованию бюджетных средств и использованию федерального имущества, находящегося в ведении (управлении) учреждения	Замечания отсутствуют
12	Отсутствие в учреждении задержек по выплатам заработной платы	Задержек по выплаты заработной платы нет

13	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности Учреждения	Замечания отсутствуют
14	Выполнение поручений и указаний Минкультуры России и его структурных подразделений	Поручения и указания Минкультуры России выполняем в срок
15	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера), установленного приказом Минкультуры России	Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников соблюдается
16	Обеспечение увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре заработной платы работников в соответствии с Едиными рекомендациями на 2019 год (утверждены решением РГК по регулированию социально-трудовых отношений от 25.12.2018, протокол № 12): без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями на выплаты по окладам (должностным окладам) должно быть направлено не менее 50 - 55 процентов заработной платы	Ведется работа по достижению нужного соотношения
17	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации) (по итогам текущего года)	План 10, факт 21
18	Соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг	Соблюдаются требования законодательства
19	Обоснованность определения начальной (максимальной) цены контракта (договора) на закупку товаров, работ и услуг	Соблюдается обоснованность определения начальной(максимальной) цены контракта на закупку товаров, работ, услуг
20.	Обеспечение в 2019 году среднемесячной заработной платы работников Учреждения на уровне не ниже среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте Российской Федерации:	Среднемесячная заработная плата работников Учреждения за отчетный период, руб.
		Среднемесячный доход от трудовой деятельности на 2019 год (прогноз Минэкономразвития России)*, руб.
		Соотношение достигнутое в год 2019 г, %

Москва	76011	73835	102,9 %
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра	88577	66956	132,3 %
<b>Коэффициент эффективности работы учреждения КЭФ</b>			

Директор Т.А. Михайлова  
 (Должность, подпись, расшифровка подписи)

Главный бухгалтер Н.К. Симеоничева  
 (подпись, расшифровка подписи)

Ответственный

исполнитель: Заместитель начальника планового отдела Т.А. Золототрубова тел.:8 (495) 621-47-71  
 (должность, подпись, расшифровка, телефон)